

FUNDACIÓN **TRANS-BAN**

Formulario evaluación de actividades formativas

Comité de Acreditaciones y Homologaciones GCC



Escuela Práctica Vital Coaching

I.- IDENTIFICACIÓN

NIVEL ACTIVIDAD FORMATIVA TALLER

CURSO: COACHING Y LIDERAZGO ÁGIL

MODALIDAD: Diplomado, Presencial, Semi presencial, distancia (On Line en Vivo, a través de plataforma Zoom.)

DIRIGIDOS A: A Coaches, Líderes de Equipo, Managers, Gerentes y Directores, y toda persona que, ejerciendo funciones de Liderazgo, desee incorporar competencias propias de las Metodologías Ágiles para el mejoramiento de su desempeño.

DURACIÓN: 6 Meses (12 Clases), 144 HORAS CÁTEDRA: 48 CLASES, 48 ESTUDIO, 48 PRÁCTICAS.

DÍA Y HORA DE CLASES: Viernes de 17.00 a 20.00 horas (Argentina)

II.- FUNDAMENTACIÓN:

Esta propuesta formativa está inspirada en la necesidad de generar un liderazgo actualizado, sensible a la transformación digital, y con capacidad efectiva de dar respuesta adecuada a los desafíos personales, profesionales y organizacionales. Las Metodologías Ágiles surgen como el marco de referencia para la gestión de proyectos, y son parte de la cultura organizacional. Es por ello que, no se puede pensar en un liderazgo que no domine ni comprenda los fundamentos del Agilismo, y su impacto en el mundo del trabajo y la vida en general. Aparece el Liderazgo Ágil como un estilo en el que el Líder trabaja inspirado por la creatividad, la flexibilidad y la productividad. Una forma de liderar que requiere la incorporación de habilidades para reconocer el talento en otros y practicar una mirada apreciativa enfocada en la expansión de su potencial. En este tiempo, en el que las cosas cambian rápidamente y el entorno laboral se enfrenta a tantas incertidumbres, se necesita una forma de liderazgo lejos de la tradicional y más cercana, flexible y adaptada a las nuevas formas de trabajo. Según el análisis de la OIT (Organización Internacional del Trabajo), después la aparición del COVID-19, el mundo organizacional se vio en la necesidad de reinventar a sus líderes para impulsar la productividad y la creatividad como estrategia. En entornos con altos niveles de conflicto y trabajo bajo presión, la forma de liderazgo vertical se hace débil ante el horizontal. Por lo que en contextos tan complicados como los que se están viviendo actualmente, el líder tradicional pierde espacios y da lugar a la necesidad de contar con un líder ágil, creativo y flexible.

III.- OBJETIVOS

A) GENERAL

Capacitar profesionales y líderes para que adquieran las competencias fundamentales que les permitan desplegar un liderazgo actualizado y fundamentado en la propuesta de la Agilidad.

B) ESPECÍFICOS

Que al finalizar la Formación, los participantes posean los conocimientos y habilidades para liderar desde la mirada del coaching, incorporar Marcos de Trabajo propios de la Agilidad en sus ámbitos de trabajo, diferenciar el Ser Ágil del hacer Agilidad, desarrollar Mentoring y Procesos de Facilitación.

IV.- CONTENIDOS DE LA FORMACIÓN

CULTURA ÁGIL

- ✓ SOBRE AGILIDAD
- ✓ MANIFIESTO ÁGIL, PRINCIPIOS Y VALORES
- ✓ GESTIÓN TRADICIONAL VS. GESTIÓN ÁGIL
- ✓ CULTURA SCRUM
 - PILARES
 - CEREMONIAS
 - OBJETIVOS, ROLES Y RESPONSABILIDADES
 - TABLEROS DE GESTIÓN
 - MEDICIÓN DE PROGRESO
 - TRABAJO PRÁCTICO
- ✓ KANBAN
- ✓ DESING THINKING
- ✓ LEAN

AGILE COACH

- ✓ PARADIGMA DEL COACHING
- ✓ MIRADA ONTOLÓGICA
- ✓ DISTINCIONES FUNDAMENTALES
- ✓ MODELO GROW
- ✓ LÍDER COACH
- ✓ QUÉ ES UN AGILE COACH
- ✓ ROLES
- ✓ DIFERENCIAS CON OTROS ROLES DE LA AGILIDAD
- ✓ FUNCIONES
- ✓ EL AGILE COACH EN ACCIÓN

MENTORING

- ✓ BASES DEL MENTORING
- ✓ CARACTERÍSTICAS
- ✓ MENTORING FORMAL E INFORMAL
- ✓ CONTEXTO DEL MENTORING
- ✓ HABILIDADES DEL MENTOR
- ✓ PROCESO DE MENTORING

FACILITACIÓN

- ✓ LA FACILITACIÓN EN UN MUNDO COMPLEJO
- ✓ PERFIL, COMPETENCIAS Y TAREAS DEL FACILITADOR
- ✓ MODELO DE FACILITACIÓN